

機能アップデート一覧 (2023年)

HRMOS採用カスタマーサクセス部

HRMOS 採用
ハーモス

はじめに

開発チームでは、
ユーザーファーストを合言葉に積極的に皆様のお声に耳を傾け、
採用課題に向き合っています。

皆様のHRMOS採用に対するご要望や採用に対するお悩みが、
私達の原動力になっておりますので、ぜひこれからもご意見いただければ幸いです。

これからも、HRMOS採用をどうぞよろしくお願いいたします。

アップデート サマリ(2023年)

2023年の
主要アップデート数

18件 

ピックアップ機能

業務効率化

- ・メール送信時の
Cc/Bccのテンプレート設定
- ・社内メモアップデート

分析・データ活用

- ・面接官分析レポート
- ・経路別レポート
- ・Googleスプレッドシート連携

ツール連携 / オプション

- ・SmartHR連携
- ・自動連携媒体の追加
- ・課題分析レポート提供開始

その他、細かいアップデートやシステムの基盤を整えるような改善を行っております。

機能面でのご不明点について...

チャットサポート / ガイドサイトをぜひご活用ください！

チャットサポート

画面右下のチャットボタンより、ご質問ください。



チャットサポートの活用方法は [こちら](#)をご確認ください。

※ 対応時間外はメッセージ送信画面に切り替わります。

回答は追ってメールにてさせていただきます。

※ 初回のみ氏名とメールアドレスの登録が必要になります。

ガイドサイト

HRMOS画面右上の、「ガイド」よりご確認ください。



機能別で調べる



【新環境】選考フロー管理機能について

新環境の概要 ～選考フロー管理機能とは～

2016年から皆様にご愛顧いただいておりますHRMOS採用は、
さらなる「業務工数の削減」「データドリブンな採用」を実現すべく、
データによる人事の意思決定を支援するサービスを目指して
大規模な機能アップデートを行っております。
順次お客様にご説明させていただいた上で、
新環境下におけるHRMOSの活用をご案内させていただきます。

選考フローなし（現環境）	選考フローあり（新環境）
HRMOS採用のスタンダード機能 選考フローの個別設定はなく、 決まった枠を利用して選考を管理する方法	現環境の課題を元に開発された新機能 選考フロー枠をシステムで設定し、 枠内で候補者の選考を管理する方法

※標準でご利用いただいている環境とは別の環境にて開発を進めているため、
現在は上記のように2つの環境が併存しています。

選考フロー管理機能の特徴

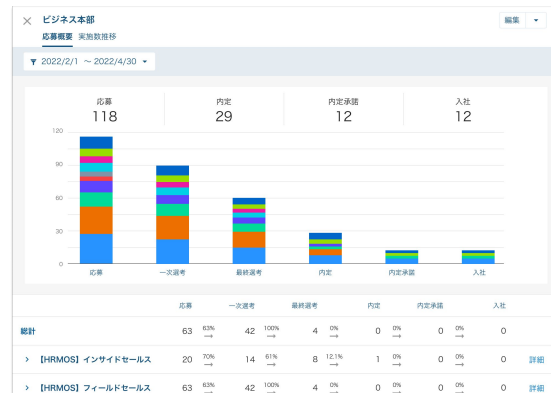
自社の運用に合わせた
選考フローのカスタマイズ

×

各求人により細かく
可視化できるレポート

×

選考管理の効率化を助ける
検索性・視認性の向上



氏名	年齢	所属	ステータス	選考・面談日	応募ラベル
高村優			●選考中 一次面接		
高村亜美			●選考中 最終面接	12/13(火) 14:00 高村	
高村瑞穂		株式会社HRMOS	●選考中 最終面接	12/13(火) 15:00 高村	

💡 こんな方におすすめ

- ・カジュアル面談や座談会など、自社独自の選考も分析対象としてデータを蓄積したい方
- ・辞退のタイミングなど、より詳細な分析を実践されたい方
- ・通常のオペレーション業務をさらに効率化し、抜け漏れのない候補者対応を実現されたい方

選考フロー管理機能をこれからご活用いただくお客様へ

全てのお客様がさらなる「業務工数の削減」と「データドリブンな採用」を実現するために、
今後も鋭意改善に努めてまいります。

本資料には、『選考フロー管理機能』におけるアップデートについても掲載しておりますので、
まだお使いでないお客様も、ぜひご覧いただけましたら幸いです。

また、『選考フロー管理機能』のご利用に興味がある、もしくは最新の開発状況を詳細に確認したい場合は、
担当のアカウントマネージャーまでお問い合わせください。

これからも、HRMOS採用をどうぞよろしくお願いいたします。

※貴社担当のアカウントマネージャーがご不明の場合は、お手数ですが、
チャットボタンよりお問い合わせいただけますと幸いです。

アップデート一覧

求人管理

求人メモ

できるようになったこと

各求人の詳細画面にて、社内用の管理情報として以下の項目の記載が可能に 

職種 / ターゲット年齢 / 年収レンジ / 備考(フリーテキスト)

※社内管理用の項目であるため、求人票の内容には反映されません。

ご利用シーン

各求人の目標人数やターゲット年齢など、社内関係者へ共有されたい採用情報をぜひご記載ください！

×

求人メモを編集

① 求人メモに入力した内容は求人票に公開されることはありません

職種

+ 職種を追加

ターゲット年齢

下限

歳

～

上限

歳

年収レンジ

下限

万円

～

上限

万円

備考

テキストを入力してください

保存

キャンセル

② 詳しくは[こちら](#)

求人票の「休日」項目、CSVにて出力可能な情報の追加

できるようになったこと

- ・求人票に「休日」項目が追加され、任意に設定することが可能となりました
- ・求人票の「一括作成」「一括編集」「ダウンロード」CSVに、6項目※が追加されました



※契約期間/勤務時間/休日/福利厚生/加入保険/受動喫煙対策

ご利用シーン

管理可能な項目が増え、
新規作成や出力時の工数が削減されます！

× 求人票の編集

プレビュー ▾ 保存 保存して公開設定に進む

勤務時間	例) 9:00~18:00 休憩1時間
休日	例) 完全週休二日制 年間休日120日
福利厚生	例) 定期健康診断、社内資格制度、資格取得支援制度

② 詳しくは[こちら](#)

作成済みの求人コピー機能の拡充

できるようになったこと

求人コピー機能において、「求人ID」「求人の公開設定」「振り分けルール」の設定内容を引き継ぐことが可能になりました



※ご注意点もございますので、詳しくはガイドをご覧くださいませ。

ご利用シーン

年度始まりなど、求人票の立て直し時に
ぜひご利用ください！



詳しくは[こちら](#)

選考ポジション変更時の仕様変更

できるようになったこと

候補者の選考ポジションを変更する際、
求人に紐づく選考フローが同一だった場合、
以下のいずれかを選択可能に 🎉

- ①変更前の選考ポジションで設定済みの選考・評価を引き継ぐ
- ②最初のステップから選考を開始し直す

ご利用シーン

選考の進め方・蓄積されたいデータに基づいて
運用方法を選択いただくことが可能です！

ポジション変更の確認

既に行った選考情報を、変更後の選考ポジションの選考履歴として引き継ぎますか？

☒ 引き継ぐ ☐ 引き継がずに最初のステップから開始する

変更

キャンセル

ビジネス職用選考フロー

マーカー求人

カジュアル
面談

書類選考

現場面接

適性検査

部長面接

最終面接

営業求人

カジュアル
面談

書類選考

現

適性検査

部長面接

最終面接

選考ポジションを変更



詳しくは[こちら](#)

社内メモの本文がメールやSlackに表示

できるようになったこと

「選考フロー設定あり」の求人票に紐づく
候補者において、社内メモを追加した際、
社内メモ本文の1行目が表示されるようになりました



※これまでは、応募者名/応募経路/選考ポジション/担当者 のみ表示

ご利用シーン

面接官への申し送りや、採用担当者様間での
進捗共有などの共有にご活用いただけます！

▼メール通知

HRMOS 採用
ハーモス

山田 太郎様（求人媒体（ビズリーチ））の社内メモが追加されました

応募者名

山田 太郎

応募経路

求人媒体（ビズリーチ）

選考ポジション

事業企画リーダー候補

担当者

山田 花子

コメント

重要度：高 ※ご返信お願いします※...

HRMOSで全文を確認する

▼Slack通知

 **HRMOS採用** アプリ 11:19

コメントが登録されました

応募者名：

山田 太郎

応募経路：

求人媒体（ビズリーチ）

選考ポジション：

事業企画リーダー候補

コメントしたユーザー：

佐藤 花子

コメント：

重要度：高 ※ご返信お願いします※...

HRMOSで全文を確認する

選考管理

社内メモアップデート(通知する対象を選択可能に)

できるようになったこと

『選考管理』画面から特定の担当者への
通知設定(メンション)が可能になりました



ご利用シーン

社内関係者に漏れなく必要な情報を
届けることが可能です！

社内メモを追加

公開対象 ☒ 全員(採用担当者・採用コーディネーター・面接官・社員紹介者 ⓘ)
☐ 採用担当者・採用コーディネーターのみ

メンション先 ⓘ

メモ
面接はオンライン希望です

追加 キャンセル

② 詳しくは[こちら](#)

社内メモアップデート(他面接官への通知有無選択)

できるようになったこと

『担当の選考』画面から他面接官への
通知有無を選択可能になりました 🎉

※これまでは、採用担当者と該当の応募者の選考を担当する面接官全員に通知

ご利用シーン

通知が煩雑化することなく、
面接官と採用担当者とのやりとりを
実現することが可能です！

The image shows two overlapping screenshots from a web application. The top screenshot is the '選考ステータス' (Selection Status) page, which features a horizontal timeline with three stages: '応募受付' (Application Reception), '会社説明会' (Company Explanation Meeting), and '書類選考' (Document Selection). Below the timeline are two buttons: '選考を評価' (Evaluate Selection) and '社内メモを追加' (Add Internal Memo), with the latter highlighted by a red rectangle. The bottom screenshot is a modal dialog titled '社内メモを追加' (Add Internal Memo). It contains a text area with the placeholder '承認しました' (Approved) and a checkbox labeled '他の面接官に通知する ?' (Notify other interviewers?). Below the checkbox are two buttons: '追加' (Add) and 'キャンセル' (Cancel).

② 詳しくは[こちら](#)

選考管理

応募者情報を共有できる機能の追加

できるようになったこと

面接官権限を持つ特定の担当者に対して
面接や面談を設定することなく、
応募者情報を共有することが可能に 🎉

ご利用シーン

履歴書や評価履歴など、候補者に関する情報を社内
で共有する際にご利用いただけます！



詳しくは[こちら](#)

面接官分析レポート

できるようになったこと

面接官ごとに以下の情報を
確認できるようになりました



▼確認可能な情報

選考の実施数/選考の通過数・通過率/
次のステップの実施率・実施前辞退率/選考通過後の内定率

ご利用シーン

面接官ごとの通過率や内定率を比較し、
見極め基準が適切か、意向上げができていないか
といった現状把握が可能です！

× HRMOSビジネス職						
応募概要 実施数推移 面接官分析						
▼ 2022/2/1 ~ 2022/4/30 ▼						
	選考実施数	通過数	通過率	次のステップ①		通過
				実施率	実施前辞退	
カジュアル面談 総計	20	11	55%	70%	20%	
田中 和子	20	11	55%	70%	20%	
佐藤 大介	10	5	50%	70%	20%	
	選考実施数	通過数	通過率	次のステップ①		通過
				実施率	実施前辞退	
書類選考 総計	40	25	62.5%	70%	20%	
遠藤 芳美	40	25	62.5%	70%	20%	
	選考実施数	通過数	通過率	次のステップ①		通過

② 詳しくは[こちら](#)

目標対実績レポート

できるようになったこと

あらかじめ採用目標を設定することで、
目標に対する進捗をリアルタイムに
管理することが可能になりました 🎉

ご利用シーン

社内での進捗共有や、過去の情報をもとにした
採用計画の検討時などにご活用いただけます！

× 目標対実績レポート						
▼ 2023/04/01 ~ 2023/05/31 ▼			目標対実績レポートとは 🔗			
＞ エンジニア採用（未経験・研修対象）		応募	書類選考	SPI	オンライン コーディ...	最終面接
	目標 編集	500	400	300	150	100
	実施数	0	0	0	0	0
	達成率	0%	0%	0%	0%	0%
＞ エンジニア採用		応募	書類選考	SPI	オンライン コーディ...	最終面接
	目標 編集	200	180	150	100	50
	実施数	0	0	0	0	0
	達成率	0%	0%	0%	0%	0%

② 詳しくは[こちら](#)

経路別レポート

できるようになったこと

採用経路ごとの月次の実績が確認可能に 🎉

ご利用シーン

自社に最適な採用チャネルを検討する際に
ご活用いただけます！

× 経路別レポート						
▼ 2022/02 ~ 2023/01, 全求人 ▼						
		総計	2022/02	2022/03	2022/04	2022/05
▼ エージェント	応募	276	6	11	2	10
	↓	19.5%	33.3%	27.2%	0%	10%
	内定承諾	54	2	3	0	1
加藤 正子 (AGエージェント) AGエージェント株式会社	応募	56	0	1	1	0
	↓	16%	0%	0%	0%	0%
	内定承諾	9	0	0	0	0
遠藤 雅人 (Human Agent) 株式会社Human Agent	応募	28	0	0	0	0
	↓	7.1%	0%	0%	0%	0%
	内定承諾	2	0	0	0	0

② 詳しくは[こちら](#)

CSV出力

応募者情報CSVのアップデート

できるようになったこと

- ①応募者情報CSVの
ダウンロード上限 が撤廃されました
- ②出力項目に「選考実施日」を
追加できるようになりました



※上記に伴い、CSVの出力方法や画面が変更になりました。

ご利用シーン

データ出力作業が効率化されます！
また、CSVを加工いただくことで、
選考リードタイムの計測も実現可能に！

× CSVダウンロード

① 出力できる情報の詳細はこちら [🔗](#) をご確認ください

● 出力する情報

☒ 応募者情報

☐ 評価情報

● 期間

応募日

2023/9/19

📅

～

2023/12/20

📅

採用グループ

採用グループを選択

▼

求人

☒ 求人で検索

☐ 求人ラベルで検索

求人選択

▼

選考ステータス

選考ステータスを選択

▼

☐ 選考実施日をCSVに含める

CSVが作成されると、「応募者情報CSVの作成が成功しました」というメールが届きます。
HRMOS採用(noreply@hrmos.co)からのメールを受信できるように設定の上、メール通知をご確認ください。

本ダウンロード機能は、貴社がHRMOS採用内で管理されたデータに変更処理を行わずに出力しております。
万が一、有害なデータが含まれていた場合、当社では責任を負いかねます。

CSV作成

② 詳しくは[こちら](#)

CSV出力

Googleスプレッドシートへ直接CSV出力

できるようになったこと

応募者情報/評価情報CSVファイルを
直接Googleスプレッドシートへ
出力することができるようになりました



ご利用シーン

Googleスプレッドシートを用いて採用データの集計を
行っている場合、より簡単に元データを更新いただく
ことができます！

Googleスプレッドシート

① 出力できる情報の詳細は[こちら](#) をご確認ください

• 出力する情報 ☒ 応募者情報 ☐ 評価情報

• 出力先

期間 応募日 2023/9/19 ~ 2023/12/20

採用グループ 採用グループを選択

求人 ☒ 求人で検索 ☐ 求人ラベルで検索

求人選択

選考ステータス 選考ステータスを選択

☒ 選考実施日を出す

初回の連携の際には、実行を押すとGoogleスプレッドシートとの認証画面に遷移します。
認証が完了するとデータ出力が開始されます。

Googleスプレッドシートに出力する

詳しくは[こちら](#)

メール

メール送信時のCC/BCCのテンプレート設定

できるようになったこと

メールテンプレートによく使う宛先をCc/Bccで
登録できるようになりました



ご利用シーン

社内外の担当者とのコミュニケーション円滑化
対応の抜け漏れ防止に寄与します！

× メールテンプレート作成

メールテンプレート情報

① エージェントへの紹介依頼/紹介受付停止メール、およびメール返信時にはCc、Bccは反映されません

テンプレートの利用 ☒ 独自にテンプレートを作成する
☐ おすすめテンプレートから選んで作成する

• テンプレート名

• 件名

Cc

Bcc

内容 変数を挿入 ▼ 変数とは [?](#)

送信タイミング ☒ すぐに送信
☐ 数日待って送信

保存

② 詳しくは[こちら](#)

できるようになったこと

HRMOS採用からSmartHRへ

入社者に関する下記の情報を送信可能に 🎉

▼送信可能な項目

氏名/氏名(かな)/電話番号/メールアドレス

生年月日/性別/入社日/郵便番号/住所/履歴書・職務経歴書

※選考ステータスが「内定承諾」もしくは「入社」になっている
応募者のみ、情報を送信することができます。

ご利用シーン

システム上で、担当者間での
入社手続きに必要な情報のやりとりを、
スピーディーに運用することが可能です！

× ● 内定承諾
HRMOS 太郎
タレントプール未登録 登録する
応募ID: 1843831707861307392

連携サービスに送信 ▼ 履歴書・職務経歴書の確認・編集

HRMOS Coreに送信
奉行Edge 労務管理電子化クラウドに送信
SmartHRに送信

応募ラベル + 追加
応募経路 HRMOS求人ページ
応募日時 2023/3/20 9:38
選考ポジション 営業

選考ステータス

内定 内定承諾 (2023/3/20 入社予定) 入社

入社 その他 ▼ 日程調整 社内メモを追加 メール

② 詳しくは[こちら](#)

その他

優先表示モード設定

できるようになったこと

「選考フロー設定なし」の
求人・応募者・レポートを画面上から
非表示にすることが可能に 🎉

ご利用シーン

『選考フロー管理機能』をメインでご活用中のお客様
において、より最適化された画面での
ご活用が可能になります！



詳しくは[こちら](#)

オプション

自動可能な媒体の追加(「Forkwell」「YOU TRUST」)

できるようになったこと

「Forkwell」「YOU TRUST」が
連携可能な媒体として新たに加わりました



ご利用シーン

ご利用の求人媒体から候補者情報を取り込む際の工数が削減されます！

通常プランでご利用可能

ビズリーチ Wantedly リクナビNEXT

doda マイナビ転職 エン転職 Green



RoboRoboリクルーティング ※1,2

ジョブメドレー AMBI engage paiza転職

dodaキャンパス OfferBox iroots

バイトル カイゴジョブ Forkwell YOU TRUST

※1 オープンアソシエイツ株式会社との協業により2022年8月から連携を開始したサービスです

※2 本機能は有料オプションとしてのご提供となります。ご利用希望がございましたら、アカウントマネージャー担当までご連絡いただきますようお願いいたします。



詳しくは[こちら](#)

オプション

課題分析レポート

できるようになったこと

標準搭載のレポート機能と組み合わせ、
HRMOSに蓄積されたデータを活用して
より効率的な分析や課題の抽出が可能に



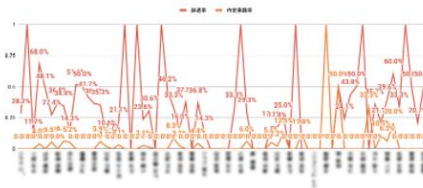
▼レポートラインナップ(例)

- ①月別分析 ②求人別分析 ③グループ別分析 ④経路別分析 ⑤エージェント担当分析
⑥予算管理 ⑦AG会社別分析 ⑧辞退理由分析 ⑨リードタイム分析 ⑩面接力 ⑪面接官甘辛

ご利用シーン

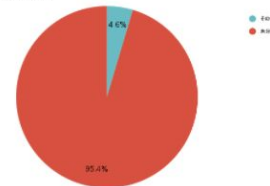
課題の特定を効率よく行うことで、
施策に費やす時間を増やすことができます！

面接官評価

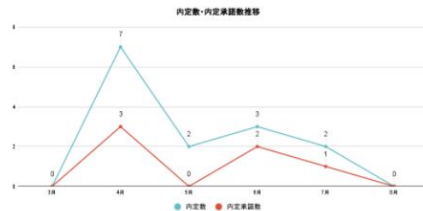


辞退理由の傾向

辞退理由傾向分析

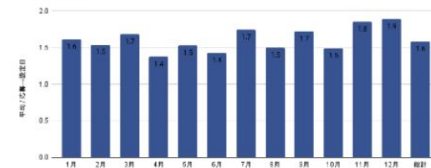


母集団形成



リードタイム

(平均)応募→設定日



※本連携は、有料オプションとしてのご提供となります。詳細に関するご質問やご利用希望がございましたら、
アカウントマネージャー担当までご連絡いただけますようお願いいたします。

The background is a dense, repeating pattern of various business and technology icons in a light purple color. These icons include laptops, desktop monitors, bar charts, line graphs, speech bubbles, envelopes, magnifying glasses, handshake symbols, and people silhouettes. The overall theme is corporate and digital communication.

HRMOS

HRMOS 採用
ハーマス